

Arist

LA LETTRE

JUIN 2022 · 72



EDITO

Le monde du travail

pour les personnes accompagnées par l'ESAT de l'Arist

Le travail a pour chacun d'entre nous une grande valeur, il donne des raisons d'avancer et permet à la personne de se sentir utile socialement. Le handicap au même titre que l'âge ou la situation de famille ne doit pas être un critère de discrimination.

La RQTH (reconnaissance de travailleur handicapé) favorise l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi tout en reconnaissant la qualité de ce travailleur.

Les mentalités ont évolué positivement en matière d'intégration dans le monde du travail mais subsistent néanmoins de réelles difficultés et le chemin est encore long.

Nos Esat offrent aux personnes handicapées

des activités professionnelles diverses et un soutien médico-social et éducatif et se doivent de prendre en compte le besoin d'épanouissement et d'autonomie des personnes qu'ils accompagnent.

A l'Arist vient d'être signé un dispositif innovant en France pour un de nos travailleurs. Il vient en effet de signer un CDI en entreprise à mi-temps tout en continuant à travailler à mi-temps en Esat.

Ce nouveau dispositif fait partie des 31 mesures du « Plan de transformations des ESAT au bénéfice de tous » initié par le cabinet de S.Cluzel, secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées.

L'Arist par le biais de ses professionnels et des personnes accompagnées contribue grandement à faire avancer les mentalités et reste précurseur de nouvelles initiatives. Sans oublier la « double orientation » permettant d'adapter le temps de travail et certains ateliers du SAJ qui ouvrent des possibilités vers le monde du travail.

Vous trouverez dans cette « Lettre » les possibilités qu'offre l'Arist aux personnes qu'elle accompagne dans le monde du travail : espaces verts, maraîchage, entretien des locaux, théâtre, cuisine, restauration, service en salle ainsi que le respect des possibilités de chacun.

Françoise MIRABEL

Robin, moniteur d'atelier

En 3 mots comment définiriez-vous le travail en ESAT ?

Ecouter, soutenir, apprendre.

Comment utilisez-vous le travail dans l'accompagnement des personnes ?

Avant tout, le travail doit être un plaisir, pour ce faire l'entraide, le respect et la bonne humeur sont de rigueur. En effet, le travail le plus confortable qui soit peut s'avérer être un calvaire si l'ambiance est mauvaise ; à l'inverse un labeur ne se fait pas sentir lorsque l'ambiance est agréable.

En espaces verts, certains travaux sont physiques ou pénibles, et les conditions climatiques peuvent être éprouvantes, les esprits peuvent ainsi vite s'échauffer et rendre le travail encore plus difficile. Une des premières choses que l'on apprend, c'est que porter la même tenue ne fait pas une équipe, il faut transpirer ensemble.

Partant de là, le travail permet à la personne accompagnée, outre le fait de percevoir un revenu mérité et non alloué, de gagner en estime d'elle-même. C'est un moyen pour elle de s'émanciper et de se réaliser.

Cette valorisation passe par la satisfaction personnelle de l'ouvrage accompli, par la reconnaissance de l'entourage, par le développement de ses connaissances et compétences, par l'acquisition de savoir-faire et savoir-être, d'un rythme, d'une hygiène de vie, par la création de lien social, par l'obtention de responsabilités, d'autonomie, etc. Autant de résultats vertueux en somme, qui pro-

duisent à la personne accompagnée, un sentiment d'utilité et d'intégration, concourant ainsi à son épanouissement, et à son bien-être.

Comment se déroule une journée de travail ?

La journée démarre autour d'un café, ce qui nous permet d'attendre les plus longs à se changer, et/ou les éventuels retardataires, mais aussi d'énumérer pour ceux qui n'étaient pas là les travaux de la veille, et d'annoncer les travaux du jour.

À l'annonce des travaux, s'il y a le choix et que les effectifs le permettent, chacun choisit le poste qui l'intéresse. Le moniteur veille à la bonne répartition des tâches, que ce ne soit pas toujours les mêmes sur les mêmes postes, et où les mêmes qui travaillent ensemble. Également, il opère quelques ajustements, calme les ardeurs des plus volontaires qui devraient se ménager physiquement (tendinite, polyarthrite, contre-indication médicale pour le port de charges lourdes ou l'utilisation de certaines machines). Il s'assure de la capacité de chacun à réaliser convenablement la tâche sur laquelle il s'est positionné, et dans le cas contraire il accompagne la ou les personnes sur le poste qu'elles ne maîtrisent pas parfaitement. Dans de très rares occasions, en cas de difficultés à mettre tout le monde d'accord pour la répartition des activités, on tire les dernières places à la courte-paille pour ne pas faire d'histoire. Ensuite l'équipe s'affaire à charger le matériel dont elle a besoin, avec l'aide du moniteur qui veille à ce qu'il n'y ait pas d'oublis.



Le campus scientifique du CEA où nous travaillons, est un site hautement sécurisé, on ne rentre et on ne sort pas comme on veut, notamment pour protéger des brevets et avancées scientifiques.

Par ailleurs près de 6 500 personnes travaillent sur site chaque jour, c'est un « village » dans la ville, avec des équipes de sécurité, une infirmerie, une caserne de pompiers, plusieurs restaurants et sandwicheries, etc. La vitesse de circulation est limitée à 30km/h sur l'ensemble des 35 hectares, et les travaux sont très encadrés afin de prévenir des accidents de travail (port d'équipements de protection et de visibilité obligatoires, pose de signalétiques, protocoles et procédures d'intervention, pas de travail en hauteur etc). L'équipe de l'Arist entretient près de 8 hectares et les plantes d'intérieur d'une vingtaine de bâtiments. De fait, il arrive par moment de scinder

Nicolas

POSITIONNÉ SUR LES ATELIERS « ESPACES VERTS » ET « MARAÎCHAGE »

Qu'aimez-vous dans le travail que vous pratiquez à l'ESAT ?

Avant le maraîchage aujourd'hui, j'aime bien la tonte, surtout l'autoportée je « kiffe » ; la taille, les plantes d'intérieur, les plantations, la création de massifs. Au maraîchage je me sens plus utile maintenant, on produit des légumes : c'est pas rien ! Et quand les gens nous disent : « vos légumes sont bons » ça fait plaisir à entendre. On a tout créé, on part du semis jusqu'au fruit, au légume, au produit fini quoi, jusqu'à la récolte.

Quelles tâches vous sont demandées ?

Désherbage, taille, tonte, on fait plantation, entretien de voiries (file d'eau), je parle pour les espaces verts quoi, propreté urbaine, après y'en a

plein, création de massifs, engazonnement, l'entretien des plantes vertes, ramassage de feuilles à l'automne, pollen au printemps, donc c'est un peu général. Au maraîchage c'est un peu pareil, en plus on crée des planches de culture, des « lasagnes » (butte de culture), des semis dans les tunnels, puis bah forcément de l'arrosage hein ça pousse pas tout seul, de l'engrais vert pour enrichir le sol et faire un apport d'azote ; je crois que j'ai un peu fait le tour.

Qu'aimeriez-vous améliorer dans votre travail ?

Plus de vacances, on en manque toujours !





l'équipe, pour ne pas se gêner et fluidifier le travail, le moniteur navigue alors entre les différents groupes, ou binômes, les travailleurs n'opèrent jamais seuls et sont toujours joignables.

Les plus expérimentés, apprécient grandement qu'on leur remette la responsabilité d'une tâche sans l'aide du moniteur. Ce dernier, reste auprès des personnes plus en difficultés, ou nouvellement arrivées, qui ont besoin d'être rassurées et accompagnées ; bien entendu en veillant au bon déroulement et à la bonne réalisation des travaux des personnes placées en autonomie.

La restauration se fait sur place dans un des restaurants, chacun est libre de choisir ce qui lui fait envie, toutefois, le moniteur est garant de l'équilibre alimentaire de chacun.

Par exemple : il n'est pas permis de consommer des frites et du steak toute la semaine, de faire

un repas sans fruits et légumes, ou d'abuser des sauces en libre-service.

C'est un moment apprécié des travailleurs, car en plus de « recharger les batteries », la cuisine est variée et de qualité : l'essentiel des produits travaillés sont bio, labellisés, ou locaux, le choix des plats n'est pas toujours évident !

L'après-midi redémarre de la même manière que la matinée et dans sa continuité, néanmoins avec un rythme moins soutenu, pour permettre la digestion, pallier la chaleur et/ou à la fatigue qui s'installe sur les dernières heures.

Sur les « temps morts », tout le monde veille à l'entretien des différents espaces du local, à savoir : le camion, le garage, la remise, la salle de pause, les vestiaires et le bureau.

On entretient les boutures réalisées par nos soins, on vérifie le rangement des outils, on s'assure de la propreté des sols et surfaces, du rangement des vestiaires et casiers, de l'état des poubelles, on nettoie la vaisselle, la cafetière, etc.

Enfin, s'il y a des intempéries et que la météo ne nous permet pas de travailler comme nous le souhaitons, alors nous en profitons pour faire l'entretien et les réparations sur les matériels et machines, pour sortir faire des achats chez nos fournisseurs, passer en déchetterie, faire un « bilan » de connaissances, ou fabriquer du mobilier selon nos besoins avec l'aide de matériaux récupérés sur site.



Gervasio

POSITIONNÉ SUR L'ATELIER

« ESPACES VERTS »

Qu'aimez-vous dans le travail que vous pratiquez à l'ESAT ?

J'aime bien faire de la taille, la tonte, le désherbage, les plantes d'intérieur. J'aime bien toucher les machines, qu'on me donne des responsabilités du travail qu'on doit faire. J'aime bien faire attention aux machines, à mes collègues, il faut être concentré toute la journée, être respectueux des collègues et des potes, des moniteurs. C'est la base du travail, après on nous fait confiance, c'est ça qui faut se dire.

Quelles tâches vous sont demandées ?

A l'année je fais de la taille, du débroussaillage et de la tonte en été, en décembre ramassage de feuilles, c'est des périodes. Du désherbage, toute l'année on fait les plantes d'intérieur, de l'arrosage, des plantations.

Qu'aimeriez-vous améliorer dans votre travail ?

Je sais pas, comme ça rien me vient. Si, peut être augmenter le salaire et avoir plus de vacances.

Cédric

POSITIONNÉ SUR L'ATELIER

« ESPACES VERTS »

Qu'aimez-vous dans le travail que vous pratiquez à l'ESAT ?

A peu près tout hein, travailler en extérieur avec les collègues et l'équipe.

Quelles tâches vous sont demandées ?

Bah, tonte, débroussaillage, désherbage, taille, soufflage de feuilles, nettoyage de massifs et files d'eau, entretien des plantes vertes en intérieur, plantation, arrosage, maraîchage.

Qu'aimeriez-vous améliorer dans votre travail ?

Je pense, plus de nouvelles machines.

Grégoire

POSITIONNÉ SUR LES ATELIERS « ESPACES VERTS » ET « THÉÂTRE »

Qu'aimez-vous dans le travail que vous pratiquez à l'ESAT ?

Le théâtre avant tout, rentrer dans un personnage, et sinon tondre la pelouse et débroussaillage.

Quelles tâches vous sont demandées ?

Débroussailler le tour des bordures et des obstacles, arroser les plantes d'intérieur.

Qu'aimeriez-vous améliorer dans votre travail ?

Commencer à 7h du matin l'été pour profiter de la fraîcheur, et éventuellement bosser avec des machines 100 % électriques et laisser tomber les machines à essence.



Aboutissement d'un projet de vie

Le 31 janvier 2022, en avance de la réforme des ESAT, est signé entre Sylvain Gardent et les Cars Faure un CDI à mi-temps en complément de sa place à l'ESAT de l'Arist. Témoignage !



"En 2010 je suis rentré à l'ESAT de Gières. J'ai occupé les postes de chauffeur livreur, préparateur de voitures puis actuellement ouvrier en espaces verts.

Grâce au soutien de mes encadrants j'ai pu accéder à la formation Pairformhand qui m'a accompagné vers les métiers du transport. Cette formation m'a permis d'obtenir un détachement en milieu ordinaire. Ceci m'a permis d'augmenter la confiance en moi et de développer mes savoir-faire et mes savoir-être.

J'ai pu mettre en place mon projet professionnel et faire un stage chez les cars Faure (filiale Faure-Transath) qui a débouché sur un détachement au sein des cars Faure depuis septembre 2021.

Je bénéficie également d'un emploi du temps adapté à l'ESAT.

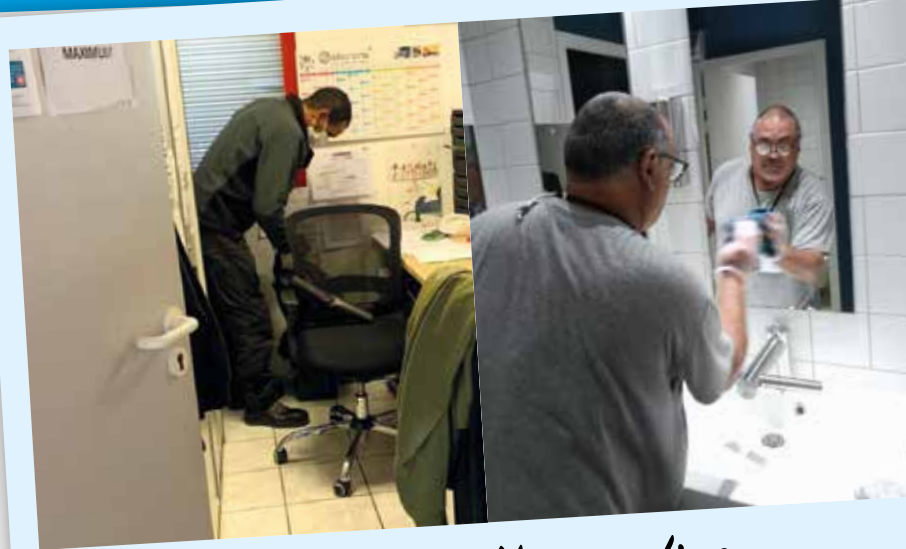
Mon poste aujourd'hui chez les cars Faure : gestion des plannings et suivi des chauffeurs, gestion des véhicules et carburants, gestion administrative, travail sur ordinateur.

Mes sentiments : sérénité face aux craintes que j'avais du milieu ordinaire, satisfait de mon parcours et du travail en équipe, heureux de la réussite de mon intégration.

Merci à ceux qui m'accompagnent et qui m'ont soutenu tout au long de ce projet."

Sylvain GARDENT

HYGIÈNE & PROPRETÉ



Mounir et Nourredine

Thierry, moniteur d'atelier

En 3 mots comment définiriez-vous le travail en ESAT ?

Accompagner nos travailleurs sur un support et adapter le travail ou les outils afin qu'ils puissent se réaliser tout en maintenant leurs acquis. Je travaille aussi sur le relationnel en équipe car la communication entre eux est parfois compliquée. Nous faisons aussi un suivi à travers des bilans réguliers ainsi que des PIA (Projets Individualisés d'Accompagnement).

Comment utilisez-vous le travail dans l'accompagnement des personnes ?

Essentiellement comme un support afin de les faire progresser tant sur le plan technique que sur le plan comportemental. Le fait d'intervenir dans le milieu ordinaire est important pour eux. Cela les valorise.

Comment se déroule une journée de travail ?

Pratiquement comme dans le milieu ordinaire, simplement j'apporte plus d'écoute et d'attention aux travailleurs.

L'atelier Buanderie et l'atelier Interne

LA BUANDERIE

Nous avons deux personnes à temps partiel dédiées à cet atelier. Elles s'occupent de l'entretien des vêtements de travail de tous les ateliers et du matériel de l'Hygiène et Propreté (lavettes, franges, etc.).

• L'ENTRETIEN DU LINGE :

- Récupération du linge à des points stratégiques de l'établissement (vestiaires, buanderie...)
- Tri du linge,
- Lavage en machine,
- Étendage sur un étendoir à linge ou mise au sèche linge selon des critères établis avec les encadrants
- Repassage / Pliage
- + Réparation des petits accrocs en cas de besoin

• GESTION DU LINGE

- Rangement dans les étagères prévues à cet effet : placard du matériel H&P ou mettre dans les étagères dans la buanderie, placard de la cuisine du SAJ...

- Gestion et alimentation du stock de vêtements mis à disposition des personnes accompagnées dans les casiers à l'entrée de l'établissement

L'INTERNE

C'est l'atelier de « formation », chaque nouvel arrivant reste un temps sur cet atelier pour lui permettre d'apprendre les techniques et les méthodes de nettoyage industriel.

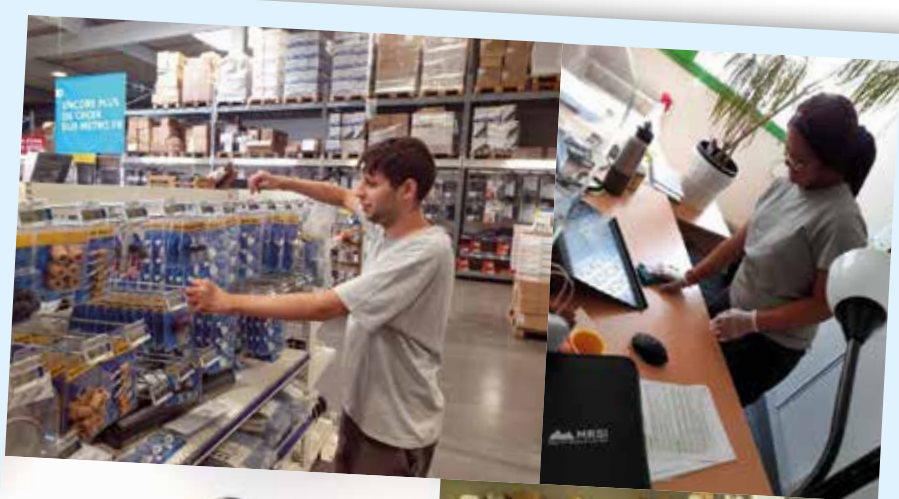
En plus de la buanderie, l'encadrant en interne supervise l'entretien des locaux :

- Il forme les nouveaux arrivants aux techniques et aux méthodes
- Il indique le travail à effectuer tout le long de la journée et contrôle la prestation.

Grâce à cet atelier les personnes accompagnées peuvent découvrir le contexte du travail en chantier extérieur.

Pour certains il sert aussi de soupape de sécurité, il permet de prendre du recul sur son travail quand ça va moins bien ou qu'il y a un besoin de décompresser.

Marion PACCINI



Sabrina

AGENT D'ENTRETIEN
EN « HYGIÈNE & PROPRETÉ »

Qu'aimez-vous dans le travail que vous pratiquez à l'ESAT ?

J'aime bien mon métier, le travail en équipe, la communication.

Quelles tâches vous sont demandées ?

Nettoyer les bureaux, les sanitaires.

Qu'aimeriez-vous améliorer dans votre travail ?

Améliorer la communication avec mes collègues et avoir des vêtements plus chauds pour l'hiver !



*Adam, Elisa,
Sami et Florent*



Laurent, moniteur d'atelier

En 3 mots comment définiriez-vous le travail en ESAT ?

Prenant, Aider, Donner

Comment utilisez-vous le travail dans l'accompagnement des personnes ?

Au niveau de la compréhension, j'explique le travail à faire avec des consignes précises. Si le travail est difficile, les travailleurs n'hésitent pas à me redemander pour avoir des explications sur les tâches et voir aussi une démonstration avec des conseils.

Comment se déroule une journée de travail ?

Je prépare le matériel c'est-à-dire les lavettes et « laves à plat » préimprégnés, avec la quantité suffisante et les seaux rouges pour le matériel sale. En véhicule, nous nous déplaçons sur les chantiers clients et nous faisons le nettoyage dans un temps imparti. Après vérification et validation du travail effectué nous rentrons à l'Arist en écoutant de la musique.

Témoignages de travailleurs-es

Qu'aimez-vous dans le travail que vous pratiquez à l'ESAT ?

Adam : travailler chez Métro et faire l'aspirateur, je préfère ça

Florent : Métro et H&P, et faire les bureaux

Sami : faire la buanderie et Métro

Elisa : j'aime bien voir les collègues de travail

Quelles tâches vous sont demandées ?

Adam : chez Métro, c'est la mise en rayon

Florent : chez Métro, la mise en rayon et vider les cartons et faire le « facing »

Sami : la désinfection des poignées de porte, les sanitaires, les vestiaires, le « lave à plat »

Elisa : un travail qui est bien et propre... et on prend notre temps

Qu'aimeriez-vous améliorer dans votre travail ?

Adam : le salaire, activité du jeudi comme la promenade, une activité assez tranquille

Florent : ça me va

Sami : j'ai rien à dire

Elisa : la politesse



L'école au « Maraîchage »

Le mardi 1^{er} mars, l'équipe du maraîchage s'est rendue à l'école du bourg à Eybens afin de rencontrer la classe de CP de Mme Payre.

Nous nous sommes présentés, nous avons expliqué notre travail aux enfants et leur avons annoncé qu'ils allaient venir le mardi après-midi tous les 15 jours pour découvrir notre métier et jardiner avec nous. Les élèves ont tout de suite exprimé leur joie et leur motivation.

Les enfants sont donc venus à leur tour sur le terrain et après une visite des lieux ils ont commencé à travailler avec beaucoup d'enthousiasme !

Ils réalisent et alternent sur quatre petits ateliers d'une vingtaine de minutes chacun à chaque visite, par exemple :

- Ramassage de cailloux et désherbage
- Semis de graines en pot
- Observation et dessins de « petites bêtes »
- Plantations et entretien sur leur propre planche de culture.

Ces ateliers sont imaginés et préparés par l'équipe du maraîchage avant chaque visite et les travail-

leurs sont responsables d'un atelier chacun de manière autonome.

Grâce à ce projet, les enfants vont pouvoir découvrir le cycle naturel des plantes de la graine au légume tout en étant sensibilisés à l'écologie. Les travailleurs vont apprendre à transmettre leur savoir-faire technique tout en encadrant des enfants avec beaucoup de patience.

Tout le monde est ravi de ces après-midis animés.

Mathilde DUQUESNE

L'activité préprofessionnelle au Saj

Au sein du Saj de l'Arist les activités préprofessionnelles permettent de faire découvrir le monde du travail à des personnes qui en sont éloignées aujourd'hui ou de proposer des temps professionnels avec moins d'exigence.

Nous avons différents supports tels que le centre équestre, où les personnes accompagnées apprennent l'utilisation des outils pour des travaux en lien avec le monde équestre. Le « maraîchage », où ils soutiennent l'équipe Esat, et découvrent le monde agricole, création de planches de culture, plantation et récolte...

L'objectif est de valoriser le potentiel et la place de chacun et ainsi permettre une passerelle entre le SAJ et l'ESAT.

Morgane TRIVINO



Vie de l'établissement

La fin du mandat arrive pour les représentants du CVS (Conseil de la Vie Sociale) du pôle adultes. Aux côtés de la direction y sont représentées les personnes accompagnées, les familles et l'association.

De nouvelles élections sont prévues le 16 juin pour le premier tour, et le cas échéant, le 23 juin pour le second tour.

A vos candidatures !

Sophie LAFFONT

Entreprise **Blue Ortho**

Pourquoi faire appel à un atelier protégé ? Que cela apporte-t-il à l'entreprise ?

- L'appel fait à l'ESAT permet à Blue Ortho de renforcer son impact social. Nous nous inscrivons ainsi dans une démarche citoyenne en permettant à des personnes en situation de handicap d'accéder à l'emploi ;
- Nous soutenons économiquement le développement des ESAT ;
- Cette collaboration nous permet, dans une certaine mesure, de réduire notre contribution Agefiph ;
- Nous valorisons également l'image du travail des personnes en situation de handicap (auprès de nos salariés, clients, etc.).

Etes-vous satisfait de la qualité des prestations proposées ?

OUI

- La flexibilité ponctuelle est très appréciée. Nous avons la possibilité d'adapter les prestations au fur et à mesure de l'année, en fonction de l'évolution de nos besoins ;
- Les encadrants et les équipes sont consciencieux et soucieux d'offrir la meilleure prestation possible.

Que pourrait-on faire de plus sur la sensibilisation/information sur le « handicap et travail » ? Qu'attendriez-vous de nous ?

- Serait-il possible d'avoir le trombinoscope de vos équipes ? Ceci dans l'objectif de pouvoir les

appeler par leur prénom car nous trouvons cela important ;

- Un flyer simple sur les différents types de handicaps au sein de l'ARIST (autisme, trisomie, etc.), avec leurs spécificités afin que nous sachions comment interagir avec les personnes ou réagir face à une situation.

Sylvie ANTUNES
Administrative & human resources manager
Sofia LOPES-PASTERNAK
Administrative assistant



Entreprise **Stryker/Tornier**

Pourquoi faire appel à un atelier protégé ?

Pour la société TORNIER SAS il est important d'aider et de contribuer à la vie d'associations telles que l'Arist. Travailler avec l'Arist et contractualiser un partenariat est notre moyen de financer la vie de l'association.

Que cela apporte-t-il à l'entreprise ?

Travailler avec l'Arist s'inscrit dans la politique handicap de l'entreprise et aide la société TORNIER à satisfaire à ses obligations en termes d'emploi de travailleurs handicapés.

Etes-vous satisfait de la qualité des prestations proposées ?

TORNIER travaille avec l'équipe d'entretien de l'Arist. Les jeunes et moins jeunes sont sympathiques, joyeux, communicants avec les salariés de l'entreprise mais également concentrés et compétents dans les missions qui leurs sont confiées.

Que pourrait-on faire de plus sur la sensibilisation/information sur le « handicap et travail » ? Qu'attendriez-vous de nous ?

Aujourd'hui, l'entreprise TORNIER est en plein processus d'intégration avec une société beaucoup plus grande. Il est dans ce contexte assez difficile de se prononcer.

Benoît DERVIN
Ingénieur sénior HSE et facilities



CEA

Pourquoi faire appel à un atelier protégé ?

la politique RSE (responsabilité sociétale des entreprises) du CEA implique également l'insertion sociale. La sous-traitance adaptée est le meilleur moyen d'y répondre. De plus cela répond également à des convictions personnelles.

Que cela apporte-t-il à l'entreprise ?

Cela nous permet d'agir sur des questions de société en permettant d'intégrer les personnes en situation de handicap par le biais du travail.

Etes-vous satisfait de la qualité des prestations proposées ?

Très satisfait.

François LEVILLON
Responsable services techniques



ST Microelectronics

Pourquoi faire appel à un atelier protégé ?

Pour aider des personnes rencontrant des difficultés à apprendre un métier et pour certains réintégrer une entreprise.

Que cela apporte-t-il à l'entreprise ?

Un engagement envers les personnes en difficulté. Participation pour respecter les engagements auprès de l'état.

Etes-vous satisfait de la qualité des prestations proposées ?

Oui, les personnes sont engagées et appliquées.

Que pourrait-on faire de plus sur la sensibilisation/information sur le « handicap et travail » ? Qu'attendriez-vous de nous ?

Plus d'information sur le nombre de personnes en formation, celles qui ont trouvé un emploi. Quelles activités, prestations sont proposées au sein de l'Esat.

Fabien Jacquemet
Responsable services techniques





Et eux aussi travaillent...

S'ils ne sont pas à la une de ce numéro de la Lettre de l'Arist, nous n'oublions pas pour autant les travailleurs de l'atelier « Restauration » à l'Auberge Napoléon, ni ceux de la « Troupe de théâtre Arist-Créarc » qui ont été mis en lumière dans nos précédentes publications.



Recyclage formation conduite tondeuses autoportées

Pour donner suite à la formation de 4 nouvelles personnes en 2021, les 8 personnes déjà titulaires d'une autorisation de conduite obtenue après une formation au Lycée horticole de Saint-Ismier ont suivi fin mars un recyclage avec Philippe Emorine, moniteur espaces verts référent de la formation autoportée. Sur les 8 personnes engagées, 6 ont

revalidé les acquis nécessaires pour maintenir leur autorisation. Les 2 personnes ayant échoué à l'examen auront l'opportunité de le repasser avant le démarrage de la prochaine saison.

Félicitations à eux tous pour leur engagement !

Thomas PROVENT



Journée Champêtre à Eybens

L'équipe du maraichage et quelques bénévoles ont participé le samedi 21 mai à la Fête Champêtre de la Ville d'Eybens. L'occasion de faire quelques rencontres et de mettre en avant nos savoirs et savoir-faire avant la réouverture de la vente prévue pour la fin du mois de juin.

Thomas PROVENT



AGENDA

FÊTE FAMILIALE DE L'ARIST
Samedi 11 juin à 14 h
 6 allée de Bethléem 38610 Gières
 Avec le concert des Mélîmômes

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'ARIST
Lundi 20 juin à 18h30
 6 allée de Bethléem 38610 Gières



La Lettre de l'Arist est une publication de l'Arist : 63, av. de Poizat - 38 320 Eybens - 06 15 05 23 38.
 Responsable de la rédaction : Françoise Mirabel. Mise en page : Olivier Monnier. Ont participé à la rédaction et à la relecture : Sami BOUFESSIOUA, Sabrina BOUMEZBEUR, Florent CALZETTA, Thierry CANTON, Grégoire COLAS, Adam-Loris DI VANNI, Mathilde DUQUESNE, Sylvain GARDENT, Elisa KERE, Sophie LAFFONT, Nicolas MARIN, Laurence MARTIN, Laurent MILERON, Françoise MIRABEL, Marion PACCINI, Cédric PIN CLARÉ, Thomas PROVENT, Robin TESO, Morgane TRIVINO, Gervasio VILELA, Les entreprises clientes. N° ISSN : 2114-9097. Imprimé à 1 200 exemplaires par : Imprimerie des Écureuils, 3 Rue de Mayencin, 38610 Gières

